

**Tilleke
& Gibbins**

2022 Annual Employment Law Forum

Thai Sessions: Nov 21, 23, 24 and Dec 1

English Sessions: Nov 29-30 and Dec 7

As businesses strive against acute economic pressures and the ongoing consequences of the pandemic, employment strategy has become an ever-shifting and increasingly crucial consideration. However, implementing changes to employment strategy is a regulatory minefield, and employers that wish to successfully adapt their businesses must have a thorough and practical understanding of current legislation.

To help companies navigate through the post-crisis world and overcome these challenges, Tilleke & Gibbins' leading employment law experts across the region are organizing the "2022 Annual Employment Law Forum," comprising seven online sessions in Thai and English. This year's forum will cover a range of topics applicable to Cambodia, Laos, Myanmar, Thailand, and Vietnam, including termination, criminal proceedings, class actions and arbitration in labor disputes, and many more.



**Chitchai
Punsan**



**Chusert
Supasitthumrong**



**Dino
Santaniello**



**Ketnut
Pukahuta**



**Nitikar
Nith**



**Pathanin
Sornchangwat**



**Pimvimol
Vipamaneerut**



**Sarah
Galeski**



**Suruswadee
Jaimsuwan**



**Yuwadee
Thean-ngarm**

Please find the details of all sessions in this series—including details on how to register—below.

[Click here to jump to the English language sessions](#)

[คลิกที่นี่สำหรับสัมมนาบรรยายภาษาไทย](#)

Should you have any questions, please email events@tilleke.com.

ENGLISH-LANGUAGE SESSIONS

DATE & TIME	TOPIC	SPEAKERS
Tue, Nov 29 15:00 – 16:30	Poor Performance Terminations in Cambodia, Laos, Myanmar, Thailand, and Vietnam <ul style="list-style-type: none">• Documents or policies which must be in place in order to lawfully terminate an employee for poor performance• Procedures which must be followed for a poor performance termination• An employer's obligations in respect to a poor performance termination such as notice, severance allowance and other entitlements• The consequences of unlawfully terminating an employee• Common pitfalls in respect to poor performance termination• Case studies	Dino Santaniello Nitikar Nith Pimvimol Vipamaneerut Yuwadee Thean-ngarm Sarah Galeski
Wed, Nov 30 14:00 – 15:00	Criminal Proceedings relating to Thailand's Labor Protection Act B.E. 2541 (1998) <ul style="list-style-type: none">• Potentially responsible parties according to Thailand's Labor Protection Act B.E. 2541 (1998)• Types of criminal offenses according to Thailand's Labor Protection Act B.E. 2541 (1998)• Criminal proceedings relating to Thailand's Labor Protection Act B.E. 2541 (1998)	Chitchai Punsan
Wed, Dec 7 14:00 – 15:00	Exploring Complex Procedural Laws in Labor Disputes: Class Actions and Arbitration <ul style="list-style-type: none">• Types of labor disputes and dispute resolution methods• Class actions in litigation<ul style="list-style-type: none">▪ Key features of a class action▪ Practicality of class actions in labor disputes▪ Remarks on class actions in labor disputes• Arbitration<ul style="list-style-type: none">▪ Arbitrability of labor disputes▪ Remarks on arbitration in labor disputes	Suruswadee Jaimsuwan Pathanin Sornchangwat



[CLICK HERE OR SCAN TO REGISTER](#)

ในขณะที่ภาคธุรกิจต่างพยายามต่อสู้กับแรงกดดันทางเศรษฐกิจที่รุนแรงและผลกระทบจากโรคระบาดโควิด 19 กลยุทธ์การจ้างงานจึงเป็นสิ่งเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและนายจ้างจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการพิจารณา อย่างไรก็ตาม การดำเนินการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์การจ้างงานเป็นเปรียบเทียบเหมือนกับดักการวางกฎระเบียบ นายจ้างที่ประสงค์จะปรับแก้สิ่งเหล่านี้ต้องมีความรู้และความเข้าใจข้อกำหนดในปัจจุบันอย่างถ่องแท้

ด้วยบริษัท ดีลลิกีแอนด์กิบบินส์ มีความประสงค์ช่วยบริษัทต่าง ๆ ให้ผ่านพ้นโลกหลังวิกฤตนี้และเอาชนะความท้าทายเหล่านี้ ทีมผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานของบริษัทจึงร่วมมือกันจัดสัมมนาหัวข้อ “Annual Employment Law Forum” ประจำปี 2565 โดยรวบรวมการบรรยายออนไลน์เป็นทั้งหมด 7 หัวข้อ บรรยายทั้งภาษาไทยและอังกฤษ หัวข้อการบรรยายของปีนี้จะประกอบไปด้วยเนื้อหาที่ครอบคลุมประเทศกัมพูชา ไทย เมียนมา ลาว และเวียดนาม โดยมีหัวข้อ การเลิกจ้าง การดำเนินคดีอาญา การดำเนินคดีแบบกลุ่ม อนุญาโตตุลาการ และอื่น ๆ

หากท่านสนใจเข้าร่วมรับฟังบรรยาย ท่านสามารถดูรายละเอียดสัมมนาหัวข้อต่าง ๆ และ การลงทะเบียนได้ตามลิงก์ด้านล่างนี้

หากท่านมีคำถามเพิ่มเติม สามารถติดต่อ events@tilleke.com

สัมมนาบรรยายภาษาไทย

วันและเวลา	หัวข้อบรรยาย	วิทยากร
วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 10.00 – 11.30	การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมและการกระทำอันไม่เป็นธรรม และ กรณีศึกษาผลคำพิพากษา ในประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจ <ul style="list-style-type: none">การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมและการกระทำอันไม่เป็นธรรมขั้นตอนในการดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมและการกระทำอันไม่เป็นธรรมกรณีศึกษาคำพิพากษาต่าง ๆ ในประเด็นอื่น ๆ ที่น่าสนใจต่าง ๆ	ชูเสริฐ คุลสิทธิ์ธำรง
วันพุธที่ 23 พฤศจิกายน 10.00 – 11.00 น.	การดำเนินคดีอาญาตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 <ul style="list-style-type: none">ผู้ใดบ้างอาจต้องรับผิดชอบทางอาญาตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541ประเภทความผิดอาญาตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541ขั้นตอนการดำเนินคดีอาญาตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	ชิตชัย พันแสน
วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤศจิกายน 14.00 – 15.00 น.	เจาะข้อพิจารณาสำคัญเกี่ยวกับคดีแรงงานกับวิธีพิจารณาความที่มีความซับซ้อน: การพิจารณาคดีแบบ กลุ่ม (Class Action) และอนุญาโตตุลาการ (Arbitration) <ul style="list-style-type: none">ข้อพิพาทแรงงานกับวิธีการระงับข้อพิพาทประเภทต่าง ๆการระงับข้อพิพาททางศาล (การพิจารณาคดีแบบกลุ่ม (Class Action)<ul style="list-style-type: none">หลักการสำคัญของกระบวนการพิจารณาคดีแบบกลุ่มทางปฏิบัติในการนำกระบวนการพิจารณาคดีแบบกลุ่มมาใช้สำหรับข้อพิพาทแรงงานข้อสังเกตการพิจารณาคดีแบบกลุ่มสำหรับข้อพิพาทแรงงานการระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ<ul style="list-style-type: none">ขอบเขตการนำข้อพิพาทแรงงานสู่อนุญาโตตุลาการข้อสังเกตการอนุญาโตตุลาการในข้อพิพาทแรงงาน	สุรัสวดี เจียมสุวรรณ ประธานิน ศรีจังหวัด
วันพฤหัสบดีที่ 1 ธันวาคม 14.30 – 16.00 น.	การเลิกจ้าง <ul style="list-style-type: none">หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างกรณีเลิกจ้างลูกจ้างวิธีที่ดีที่สุดสำหรับนายจ้างในการจัดการการเลิกจ้าง	พิมพ์วิมล วิภาณมิตรณ์ เกษนุช ปุกหุด



[คลิกที่นี่เพื่อลงทะเบียนหรือสแกน](#)